

EDITO **Tousse pour un !**

Qui l'eut cru ? Une rentrée si chargée qui aurait du être mouvementée se retrouverait affaiblie par un vilain virus ? A en croire les médias, ce serait le retour des grandes terreurs moyenâgeuses : ôyez bonnes gens, gardez la chambre et ne bougez plus ! Notre Seigneur Nicolas s'occupe de tout et veille à vos intérêts ! Dormez tranquille et travaillez chez vous, mêmes malades, et même le dimanche dorénavant ! C'est que la Fille Aînée de l'Eglise a droit à toutes les dérogations : en plus de bouter tous les étrangers de son périmètre (« *un ça va, plus, bonjour les dégâts* » dixit le Prévôt Brice) elle doit aussi rassurer les bourgeois de Calais et de Neuilly, vous savez, ceux qui doivent rapatrier moult avoirs depuis les si secrètes terres Helvètes.

**On se mobilise encore
le 7 octobre prochain,
à Paris, devant les locaux
du Medef à 15 h 30**

Et nous, manants, on fait quoi ?

On se bouge quand même camarades ! On se bouge avec les journées de mobilisation contre la crise. On se bouge les **29 et 30 septembre prochains** en Ile-de-France : rejoignez les cars CFDT qui circuleront entre La Défense, Massy Palaiseau et Saint-Ouen-l'Aumône,

On se bouge avec François Chérèque le 1^{er} octobre 2009 à Mantes-la-Jolie, Vélizy et Paris Italie 2, et aussi à Roissy-Paris Nord 2,

Et on se mobilise encore le 7 octobre

prochain à Paris : si le pavé de Paris est toujours là, faisons le résonner à défaut de faire raisonner nos dirigeants. **FABIENNE MALFROY**

SOMMAIRE

Edito : tousser pour un ! p.1. **Formation professionnelle** : sécuriser, et accompagner les parcours professionnels - **Aisec** : Journée Aisec interprofessionnel 95. p.2. **Unions départementales** : nos permanences à l'UD d'Evry (91). **Développement** : la plateforme Roissy Nord II. p.3. **Plasturgie** : Inergy Automotiv Systems n'est plus. **Industries électrique et gazière** : Au Conseil d'administration de la CAS Seine-Saint-Denis : tentative de coup de force de la CGT ! p.4.

Branche Verre

SAINT-GOBAIN LES DERNIÈRES DATES

Le 12 juin 2008 : Comité d'Entreprise extraordinaire. Saint-Gobain Quartz annonce la restructuration du site de Saint-Pierre-lès-Nemours avec 60 suppressions d'emplois et la fermeture de l'usine pour 2010 avec le transfert d'une partie des activités sur un autre site du groupe Saint Gobain « Cristaux et Détecteurs » pour un investissement de 18 millions.

Le 7 Mai 2009, Saint-Gobain Quartz, face à la dégradation du contexte économique, abandonne l'investissement prévu pour le maintien de l'activité et annonce des modifications à son projet de réorganisation. En conséquence, un nouveau PSE est enclenché. La nouvelle direction du site bloque les nouvelles négociations malgré les engagements annoncés par le groupe Saint-Gobain.

Le 20 juillet 2009 : le site est bloqué par les salariés à 3 h 00 du matin et l'usine restera bloquée jusqu'au 31 juillet. Pendant l'occupation de l'usine la situation est totalement bloquée, aussi, plus aucune discussion n'est possible. Il faut l'intervention de la direction générale du groupe Saint-Gobain dans une négociation avec les responsables des fédérations CFDT et CGT pour conclure un accord de fin de conflit.

30 juin 2009, lors de la dernière réunion du avec le Préfet de Seine et Marne sur l'impact de la crise, le SECIF-CFDT est intervenu sur la situation du bassin verrier de Nemours, et expriment les plus vives inquiétudes du syndicat et des salariés sur le devenir de ce bassin d'emplois. La CFDT a alerté le Préfet sur l'abandon de gros investissements, ce qui ne laisse rien présager de bon.

LE SECIF & L'INTERPRO

Formation professionnelle

SÉCURISER, ET ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Face à la crise, la CFDT a décidé d'agir pour ne pas subir. A tous les niveaux, des collaborations entre instances CFDT s'organisent. Le SECIF-CFDT a ainsi été sollicité par l'URI (Union régionale interprofessionnelle) pour participer à un grand projet sur la sécurisation des parcours professionnels, le SECAPP (Sécuriser, Accompagner les Parcours Professionnels).

Ce projet, auquel participe le Fonds social Européen, est en train de construire des outils d'accompagnement et de service aux collectifs syndicaux comme aux adhérents.

L'objectif à destination des équipes est de soutenir leurs démarches en entreprise : mise en place de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences), campagnes de sensibilisation sur le sujet, conseil aux salariés.

Concernant les salariés adhérents il s'agit de leur apporter des réponses dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets profes-

sionnels individuels : prévoir ses mobilités, se préparer à formation, tenir à jour son passeport formation... gérer sa carrière et ses compétences.

Trois militants du SECIF-CFDT se sont investis dans le projet : Claude Mignot de l'Exécutif du SECIF-CFDT, Anne Harnois pour Total SA Amont et Christian Sigault pour les Services centraux d'EDF SA.



Au premier semestre 2009 le projet a mené à bien une évaluation des besoins. Il réalise actuellement un panel d'outils de sensibilisation (boîte de

jeu, campagne d'affichage, éventail quizz) et réfléchit en même temps au gréement d'une structure propre à répondre à la demande, dans la proximité et durablement.

Ces outils de sensibilisation seront mis à la disposition des équipes fin 2009, pour un déploiement général de l'action courant 2010. ●

AISEC

JOURNÉE AISEC INTERPROFESSIONNEL 95

Dans le cadre des journées d'information AISEC, Maryline Morand notre juriste a présenté le 17 juillet le cadre juridique de la représentativité et de la rupture conventionnelle de gré à gré du contrat de travail, à la maison des syndicats de l'Union départementale 95 devant une vingtaine de salariés des entreprises Griffine, le Joint Français et Lcw-sencient. Cette journée a été particulièrement appréciée par les participants car au-delà de la présentation des aspects purement légaux, chacun a pu poser ses questions, présenter sa situation professionnelle et les difficultés rencontrées dans son entreprise et surtout repartir avec des réponses, des pistes de réflexions et d'actions.

Journée enrichissante pour les salariés des

entreprises présents, mais aussi pour les organisateurs. En effet, il subsiste encore des pratiques patronales particulièrement scandaleuses (non déclaration d'accidents, soins effectués par l'infirmier de l'usine quand a minima un médecin aurait du intervenir, divers graves non respects de la législation...). Ces comportements paraissent d'un autre temps, ou d'un pays sans protection des travailleurs, mais non ils subsistent, en France, en région parisienne et dans des entreprises connues ! Et parfois, nos élus ou mandatés ne sont pas conscients de l'illégalité de ces pratiques...

D'où l'intérêt de ces journées d'informations... Alors, la prochaine, on la fait où et quand ? ●

Union départementale de l'Essonne

NOS PERMANENCES À L'UD D'ÉVRY (91)

Les permanences du SECIF-CFDT à l'Union départementale d'Évry (91) : la proximité !

A chaque Secteur local de coopération (SLC) sa réalité territoriale ! Pour le 91, deuxième département d'Ile-de-France en superficie, nos sections syndicales se situent essentiellement autour de Massy Palaiseau, Les Ulis, Evry, Etampes. 22 sections syndicales et 260 adhérents présents dans les branches pharmacie, chimie, IEG, plasturgie, papier-carton, pétrole. Des sites de grands groupes industriels, mais aussi des PME et des TPE.

L'éloignement de la plupart nous a conduit à envisager mensuellement une permanence du SECIF-CFDT dans les locaux de l'Union départementale à Evry. Cette permanence est régulière depuis un an environ. Elle est aussi à destination des adhérents isolés. Par adhérent isolé on entend tout adhérent ou bien seul dans son entreprise, ou bien issu d'une ancienne section syndicale qui, faute de délégué syndical, a été dissoute. Philippe Naideau

et Dominique Ponchet, animateurs du Secteur local de coopération 91, et Didier Lefèvre, membre de l'Exécutif du SECIF-CFDT assurent la permanence.

Les militants semblent apprécier cette permanence : les délégués syndicaux de Reckitt Benckiser, Alliance Santé Paris Sud, SEPV, Schutz France, Nactis, Deb Arma, ... nous ont déjà rendu visite appréciant notre venue à Evry. C'est l'occasion d'échanger en trente minutes à une heure avec le militant concerné sur un accord d'entreprise, un PSE en cours, une saisine d'inspection du travail, une rédaction de courrier à une direction, etc.

C'est aussi l'occasion pour nous de renforcer notre lien avec les permanents de l'Union départementale. Notre objectif : participer régulièrement aux Conseils de l'UD ! Philippe Naideau s'en charge et avec lui nous sollicitons des militants du SECIF-CFDT pour renforcer notre délégation, notamment lors des assemblées départementales ! ●

Développement

LA PLATEFORME ROISSY PARIS NORD II

Depuis bientôt quatre ans, un plan de développement qui regroupe la confédération, la région, trois unions départementales, trois fédérations et quinze syndicats a été mis en place sur Roissy Paris Nord II. Un investissement important a été réalisé par l'ensemble des structures. Le SECIF-CFDT, impliqué dans ce plan, est présent sur ce bassin d'emplois avec quatre sections : Raja, Guerbet, Xerox Buisines service et GPA Avitailleurs, mais aussi des sections proches du secteur : L'Oréal la Barbière située à Aulnay-sous-Bois et Exacompta à Mitry-Mory.

Des cibles pour de prochaines créations de section : des entreprises de nos champs professionnels où nous devrions nous implanter, et situées sur Paris Nord II ont été identifiées ; Dow France SA (326 salariés), Geb Chimie (138 salariés), Beckman Coulter (255 salariés), Kavo Dantal (52 salariés). Mettons en œuvre,

avec l'aide de l'Union locale, des distributions de tracts et utilisons les supports du plan CCO après un travail préalable, cela devrait nous permettre de relever la présence éventuelle d'autres organisations syndicales ou d'élus sans étiquette. Saluons des initiatives originales et des journées d'informations à la carte. Les développeurs de Roissy Paris Nord II organisent les *K-Fé* du développement autour d'un café convivial : les militants choisissent les thèmes qu'ils souhaitent débattre, et les développeurs organisent alors une réunion autour des sujets choisis. Le premier, en pleine crise économique, a été le PSE avec l'intervention de la DDTE puis le deuxième sur la formation professionnelle qui a fait l'objet d'une journée « Portes ouvertes » dans les locaux d'Air France. Des organismes de formation, une OPCA et le Fongecif, étaient *Suite p. 4*

Branche Chimie

PLAN SOCIAL CHEZ HENKEL TECHNOLOGIES

40 suppressions de postes à Serris (77). Il s'agit du quatrième plan mis en œuvre en 18 mois, portant le nombre total de licenciements à 400 environ.

Après la fermeture au printemps 2009 de deux unités de production à Cosne sur Loire (Nièvre) et Chalons-en-Champagne (Marne), c'est cette fois-ci le site francilien des services commerciaux qui est concerné avec la suppression d'une quarantaine de postes.

La direction de l'entreprise justifie ce nouveau plan par une nouvelle réorganisation décidée au siège du groupe à Dusseldorf (Allemagne), en vue de maintenir la rentabilité en dépit de la crise, en effet, le groupe Henkel annonce avoir gagné 2008, vingt places au classement des 500 premières entreprises mondiales classées selon l'importance de leur chiffre d'affaires.

présents et y ont rencontré un véritable succès. Les prochains *K-Fé* du développement :

- 5 novembre : *K-Fé* sur la discrimination pour faire découvrir le jeu « Mots d'Action - De la parole aux actes pour l'égalité professionnelle », de 8 h 30 à 13 h 00 à la Bourse du

Travail de Paris Nord II.

- 9 décembre : *K-Fé* du développement « Santé au travail - 2^e volet » pour la mise en place d'un plan d'action pour 2010, de 8 h 30 à 13 h 00 à la Bourse du travail de Paris Nord II. ●

Plasturgie

INERGY AUTOMOTIV SYSTEMS N'EST PLUS

Le 31 juillet, Inergy Automotive Systems (branche Plasturgie), à Nucourt (95), a vu ses portes fermer définitivement.

Cet établissement comptait 65 salariés. Rappelons le domaine d'activité : la fabrication de réservoirs essence notamment pour Renault. Avec cette fermeture on touche de près l'effet de la crise économique actuelle.

Ces 65 salariés, dont 23 adhérents du SECIF-CFDT en ont donc fait les frais ! Patrick Dive, délégué syndical et délégué syndical central, et les militants de la section se seront battus jusqu'au bout pour que les salariés partent dans les conditions les meilleures. Les mobilisations auront été nombreuses : à Nucourt, comme à Paris, avec l'appui et le soutien des permanents du SECIF-CFDT, de la FCE-CFDT, de l'URI d'Ile-de-France et de la Confédération sans oublier, bien sûr, l'union départementale du Val d'Oise.

La mobilisation, et parfois la grève, auront

permis à la CFDT par le rapport de force d'obtenir des conditions de départs décentes pour les salariés. Que ce soit en départs volontaires ou dans le cadre du PSE (Plan de sauvegarde de l'emploi).

Pour nos vingt-trois adhérents : un a créé son entreprise, six ont déjà retrouvé du travail, deux ont été mutés dans le groupe Inergy, un est en reclassement avec retraite en fin de congé, trois sont en attente de licenciement dans le cadre du PSE, mais hélas dix sont sans solution actuellement.

Le SECIF-CFDT gardera le contact avec le nouveau responsable du syndicat Chimie Energie Picardie et avec la FCE-CFDT pour connaître le devenir des uns et des autres.

L'exécutif tient à saluer le travail de la section syndicale Ile-de-France, de son DS et DSC Patrick Dive et de tous les militants ! Souhaitons leur bonne chance et un nouvel emploi dans les meilleurs délais. ●

Industries électrique & gazière

AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA CAS SEINE-ST-DENIS : TENTATIVE DE COUP DE FORCE DE LA CGT !

Juin 2009 : élections des Conseils d'administrations (CA) des CAS (dans les Industries électrique et gazière, ce sont les CAS qui gèrent les activités sociales et culturelles et non le Comité d'entreprise). Résultats issus des urnes dans le 93 en sièges : 11 CGT, 5 CFDT, 5 CFE-CGC, 3 FO.

17/09/09 : les administrateurs de la CAS 93 sont convoqués pour élire les membres du bureau du CA : président, secrétaire, trésorier... Une quarantaine de militants de la CGT, pilotés par le président CGT sortant et ses représentants, envahissent la salle du Conseil ; exigent, par des comportements et des méthodes inacceptables, que les 13 admi-

nistrateurs CFDT, CFE-CGC et FO, majoritaires en sièges, votent pour laisser la présidence et les postes de responsabilité à la CGT !

Invectives, boules puantes, démontage des portes, alarmes incendies, etc. empêchent le conseil de se tenir ! Les 13 administrateurs majoritaires profitent d'une accalmie pour tenir conseil et élire Daniel Maquigneau CFDT nouveau président de la CAS 93 !

Ca suffit ! L'étude d'une plainte auprès du procureur de la République est en cours ! Il faut combattre ces comportements inadmissibles de militants CGT. ●

Repères

Journal
 trimestriel
 du SECIF-CFDT
 Syndicat
 Energie Chimie
 Ile-de-France
 Tél. 01 42 03 88 70
 Fax 01 42 06 22 03
 Directeur
 de publication
 Didier Lefèvre
 Responsable
 de rédaction
 Fabienne Malfroy
 Conception
 graphique
 & maquette
 Marion Dauchot
 n° CPPAP
 0107 5 07122
 n° ISSN
 1156 2900
 Impression
 Imprimerie
 Napoléon
 Alexandre
 23 rue Victor Hugo
 93500 Pantin