

## EDITO

# Noël et seniors au balcon

Déjà, en l'an 2000 tout neuf, l'Union européenne avait décidé d'augmenter à 36,6 % le taux de participation des seniors dans le marché du travail. Le but était d'assurer une meilleure cohésion sociale dans un espoir de croissance économique durable. En 2001, le Conseil de Stockholm avait établi l'objectif d'un taux d'emploi des seniors (ceux de 55 à 64 ans) à 50 % en 2010. Mais en 2005 ce taux était de 42 % dans l'UE, contre seulement 38 % en France.

Le gouvernement français quant à lui, a alors affirmé sa volonté d'augmenter le taux d'employabilité des « 55-65 ans » : depuis 2009 la loi de financement de la Sécurité sociale, dans son article 87, prévoit dorénavant une pénalité de 1 % de la masse salariale pour les entreprises de plus de 300 salariés qui n'auraient pas mis en place un accord ou un plan d'action « Seniors ». Ceux-ci doivent prévoir au minimum trois actions (parmi une liste de six) en

fournissant des éléments chiffrés en plus de deux objectifs obligatoires : maintien dans l'emploi des + de 55 ans et recrutement de personnes de + de 50 ans.

Mais en cas d'un accord de branche, les entreprises de 50 à 300 salariés seront, elles, dispensées du paiement de la pénalité sous réserves qu'elles l'appliquent ! Ceci explique très certainement l'empressement de nombreuses chambres patronales à signer ces accords...

Dans une période de crise comme celle que nous traversons, est-il possible d'agir sur l'emploi des seniors ? Sachant que les entreprises, en cas de difficultés économiques, vont privilégier cette « variable d'ajustement » qu'est la diminution du nombre d'emplois par la cessation anticipée d'activité qui minimise le nombre des licenciements, on peut craindre le pire. Et d'autant plus que la majorité des plus de 55 ans n'attendent justement que cela...

DIDIER FAURE



L'équipe du SECIF-CFDT vous souhaite de joyeuses fêtes  
et une très bonne année 2010

## SOMMAIRE

**Edito** : Noël et Seniors au balcon p.1. **Développement** : questions à Véronique Pelgrain, DS Reckitt-Benckison Chimie, section créée en 2009 - **Congrès confédéral** : le 47<sup>e</sup> congrès aura lieu à Tours du 7 au 11 juin 2010. p.2. **Action revendicative** : lutte contre les discriminations « Un stage pour tous » - **Secteurs locaux** : assemblée générale du 94. p.3. **Pharmacie** : résumé de l'année sociale chez Pfizer. p.4.

## Branche Pharmacie

34,05 %

34,05 % : c'est le score de la liste SECIF-CFDT au 1<sup>er</sup> tour des élections chez LEO-PHARMA le 1<sup>er</sup> décembre dernier ! Pas mal pour une première participation, d'autant plus que la direction est là-bas très proche des « propriétaires autonomes » du CE !

Un grand bravo à Eric Guillet et son équipe, notre DS ayant en effet relevé le défi avec courage malgré une bronca discriminatoire très éprouvante de la part d'un DRH particulièrement toxique... Ce sont ainsi 5 élus CE/DP qui vont avoir du grain à moudre pour les 4 ans à venir : bon courage camarades !

## Cotisations syndicales

### RAPPEL

La clôture de l'exercice 2009 des cotisations syndicales approche. Il est urgent que les adhérents ne payant pas leurs cotisations syndicales par PAC (prélèvement automatique des cotisations) le fassent au plus vite. N'hésitez pas à contacter le SECIF pour toute question.

## Développement

### QUESTIONS A VÉRONIQUE PELGRAIN, DÉLÉGUÉE SYNDICALE RECKITT BENCKISER, CHIMIE SECTION CRÉÉE EN AVRIL 2009

**Comment s'est passé votre premier contact avec le SECIF-CFDT ?**

**Véronique Pelgrain :** C'était avec Sylvie Polvèche, L'accueil était bon, très professionnel, avec une immersion directe et rapide dans la section syndicale. J'ai adhéré alors avec deux collègues, Cécile Guiseponne et Pascal Satragno.

**Pourquoi vous lancer dans la création d'une section ?**

**V.P. :** Cela n'existait pas dans notre entreprise, et il était important de pouvoir participer à des réunions auxquelles seules les sections syndicales pouvaient venir. Déjà élus non affiliés nous avons aussi besoin d'une aide de « professionnels du social » pour nous aider à mener au mieux nos négociations. Etre entouré, nous paraissait primordial. Quant au choix de la CFDT, il nous a semblé naturel.

**Quel lien avec le syndicat désormais ?**

**V.P. :** Le contact est très familial, très entouré

et très présent, il a lieu par téléphone, mail, au SECIF ou à la permanence du SECIF à l'UD 91.»

**La formation syndicale? Où en êtes-vous ?**

**V.P. :** Un premier stage très important « Techniques de négociation », la suite en 2010. Grâce à l'information importante venant du SECIF nous avons l'impression de nous former tous les jours ! L'exigence du syndicat est de 3 adhérents pour créer la section.

**Mais maintenant êtes vous prêts à proposer l'adhésion à vos collègues ?**

**V.P. :** « Nous sommes trois adhérents à ce jour. Nous espérons en faire venir d'autres, la présence de syndicat n'étant pas habituelle dans notre société, les gens le découvrent en même temps... »

Souhaitons à Véronique, Cécile et Pascal de valoriser leur action et de faire dès 2010 de nouveaux adhérents ! Bonne suite à cette nouvelle section du SECIF-CFDT ! ●

## Congrès confédéral

### LE 47<sup>E</sup> CONGRÈS CONFÉDÉRAL AURA LIEU À TOURS DU 7 AU 11 JUIN 2010

Ce congrès sera bien sûr un moment important pour notre organisation. Ce sera l'occasion de faire évoluer nos pratiques.

Vu l'engagement de notre organisation dans le développement durable, nous ne pouvons que l'appliquer dans notre propre fonctionnement. C'est pourquoi le congrès de Tours sera le premier « Eco congrès » de la CFDT.

Il paraît également incontournable de trouver dans la résolution une partie sur « Le syndicalisme à un tournant... Oser le changement », rapport présenté par Marcel Grignard, membre de la Commission exécutive lors d'un de nos conseils syndicaux.

En effet, l'objectif de la CFDT est d'arriver à comprendre ce que les salariés vivent pour pouvoir leur proposer des solutions afin de

les aider dans leur travail tant pour leurs intérêts individuels que collectifs. Il est donc primordial que la CFDT soit en relation avec des millions de salariés dans des centaines de milliers d'entreprises, petites, moyennes et grandes. La question de la proximité est essentielle dans cette démarche. La loi d'août 2008, sur la représentativité va déjà dans cette direction.

Retenez cette date, **pour le SECIF-CFDT la préparation du congrès passera par un moment fort, notre assemblée générale le 11 février 2010 de 9 h 00 à 17 h 00.**

Laurent BERGER, secrétaire national, membre de la Commission exécutive de la Confédération et rapporteur de la résolution, échangera avec nous sur les enjeux du congrès. ●

## Action revendicative

### LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS : « UN STAGE POUR TOUS ! »

L'Union régionale a construit, en partenariat avec Mozaïk, cabinet de recrutement associatif spécialisé dans la diversité, une action pour l'égalité et contre les discriminations intitulée « Un stage pour tous ». Elle vise à aider des jeunes vivant dans les quartiers populaires et souvent d'origine étrangère à trouver un stage et donc à réussir leur scolarité et leur insertion professionnelle.

Mozaïk sélectionnera environ 60 jeunes qui recherchent un stage dans le cadre de leur scolarité (bac+2 à bac+5) en Ile-de-France. En partenariat avec les syndicats professionnels, dont le SECIF-CFDT, l'URI diffusera auprès des équipes d'entreprises associées au projet, leurs CV. Les équipes devront mener une action syndicale et proposer les CV à leurs responsables de ressources humaines, suivre cette demande de stage et faire le lien avec le jeune qui est en

recherche de stage. Ensuite si le jeune est pris en stage dans l'entreprise, les militants CFDT seront des référents pour l'aider à s'insérer dans l'entreprise au cours du stage.

Plusieurs sections syndicales du SECIF-CFDT sont partie prenante. La réunion de lancement du projet se tenait le 10 novembre avec :

3 sections syndicales de RTE filiale d'EDF SA (Réseau Transport Electricité), La Défense 92 représentées par Marie-Annick Meudic, Marie-Laurence Auberger et Jean-Marie Sybille ; EDF Commerce par Raymond Porcar ; BP Siège Cergy 95 représentée par Nicole Tripeyron ; 3M Siège Cergy 95 par Luc Verain ; Sanofi Aventis France Paris par Martine Adeline.

Souhaitons à nos militants réussite dans ce projet d'insertion de jeunes, projet on ne peut plus concret ! Nous en reparlerons ! ●

## Secteurs locaux

### ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE DU 94

L'assemblée départementale du Val de Marne s'est déroulée le 22 octobre à la maison des syndicats à Créteil. Elle a été enrichissante par la qualité des interventions et s'est déroulée dans une ambiance réellement constructive, le rapport d'actualité a été approuvé à 97,54 %.

Marinette Soler (Région Ile-de-France) est intervenue sur la nécessité de revisiter nos pratiques syndicales et de donner des lieux d'écoute et d'attention aux salariés et insisté sur la nécessité de remettre les formations au niveau interprofessionnel, point repris dans le rapport d'activité.

Le plan de travail, approuvé à 95,6 %, est volontaire, ambitieux et cela malgré le départ de deux syndicats en deux ans (1 200 adhérents). La formation a été à nouveau citée comme une priorité pour le département ainsi que le juridique qui doit être développé sous forme de permanences à mettre en place.

L'élection du bureau s'est fait à une très large majorité et Ludovic Domsgen a été élu secrétaire général. En revanche, c'est avec un peu de tristesse que nous avons appris le départ vers d'autres activités de Deguène ; sa gentillesse et son accueil manqueront sans doute à beaucoup. Merci pour son action et bonne chance pour la suite.

Jean-Louis Maliss (Confédération) est intervenu l'après-midi en faisant un retour sur la crise qui n'est peut-être pas derrière nous mais dont les conséquences sont, elles, encore présentes. Les entreprises en ont profité pour restructurer et la course aux profits a repris de plus belle, entraînant un débat d'actualité plutôt animé !

En conclusion une riche journée, plein de projets, une réelle ambition de les mener à bien, donc tous les ingrédients de la réussite, souhaitons donc bonne chance à l'Union départementale CFDT du Val de Marne. ●

## Infos pratiques

### CALENDRIER DES PROCHAINES FORMATIONS

#### Acteurs dans le SECIF-CFDT

18 et 19 février 2010  
6 et 7 mai 2010

#### Techniques de négociation

15 au 18 juin 2010

#### Repères

29 au 31 mars 2010  
18 au 20 mai 2010

Pour tout renseignement,  
contactez Nadia au SECIF-CFDT  
au : 01 42 03 88 70

## Pharmacie

# RÉSUMÉ DE L'ANNÉE SOCIALE CHEZ PFIZER

### Chronologie

Mi-décembre 2008 : **réorganisation massive annoncée (environ 50 % des effectifs de la société)**. Réunion « 0 », remise du livre II et **première manifestation massive des visiteurs médicaux (VM) chez Pfizer devant le siège**.

**20 janvier 2009** : négo accord de méthode.

**27 et 28 janvier 2009** : **première réunion d'info/consultation livre II**.

**28 janvier 2009** : **négo accord de méthode, suite. Echec, unanimement aucun syndicat ne signe** (calendrier trop fermé).

4 et 5 février, 4 et 5 mars, 1<sup>er</sup> et 2 avril, 15 et 16 avril, 28 avril 2009 : suite des réunions d'info/consultation livre II. En parallèle : **info/consultation sur un autre projet** de réorganisation concernant les brevets (3 mars, 31 mars, 9 avril et 26 mai 2009).

**10 mars 2009** : **deuxième manifestation très largement suivie par tout le personnel** (itinérants et siège).

**29 avril 2009** : **première réunion info/consultation livre I**. 20 et 27 mai, 2, 17, et 30 juin et 1<sup>er</sup> juillet 2009 suite des réunions info/consultation livre I.

**7 juillet 2009** : fin de la consultation livre I avec avis livre II et I, avec ce même jour **la troisième manifestation et grève des salariés devant le siège !**

Parallèlement toujours, des négos paritaires pour le PSE et accords d'entreprise pour les départs volontaires ont lieu :

**28 août 2009** : **négociation de l'accord CAA** (rappel : en bénéficie les salariés âgés de 55 ans au 31/12/2010 avec un portage jusqu'à liquidation des droits plafonné à 65 ans).

Début septembre : les commissions de suivi de l'Espace Info Conseil et du PSE se réunissent régulièrement pour valider les formations, les créations d'entreprise des départs volontaires et suivre l'application du PSE.. 16 et 23 septembre 2009 : CE extra « Joint Venture GSK/Pfizer pour le VIH ».

**8 octobre 2009** : CE extra pour le licenciement des salariés protégés. Mais aussi : 8 octobre 2009, **résultat de la Cour d'appel de Versailles concernant l'action judiciaire intentée contre le CE Pfizer et les OS par la direction Pfizer**. Cette action visait à demander la non application de l'avenant II de la CCNIP pour les **changements de secteur des VM** en ne donnant pas la possibilité d'avenants aux contrats et l'application des PSE. **Pfizer a encore perdu**, après avoir perdu en première instance, en appel et en cassation à Paris ! Ils ont de la suite dans les idées... 23 octobre 2009 : réunion commune des CE, CHSCT, DUP des sociétés **Pfizer, Wyeth,**

**Fort Dodge, Wyeth Santé Familiale**, afin de présenter un début de planning pour la dernière fusion. **Une location gérance** sera envisagée (L 1224) dans un premier temps avant les négos des accords d'entreprise et la fusion finale.

16 novembre 2009 : début **négo « Accord seniors »**, suite le 24 novembre et fin le 2 décembre 2009. Le 24 novembre puis le 2 décembre et fin le 8 décembre : début **NAO**. Ce calendrier ne comptabilise que les réunions extraordinaires. Au total, sur les 10 premiers mois de l'année, c'est près de **35 CE**, multiples négos et commissions de suivi qui ont eu lieu !

### Conséquences

**1 034 postes supprimés dont 887 occupés** (et 147 vacants), 198 postes créés. Au 30 septembre 2009 on peut comptabiliser : **106 pré-retraités**, 27 mutations vers Pfizer PIO (Société Pfizer marketing Européen), **727 postes occupés supprimés, 359 départs volontaires et 102 refus d'avenants**.

Les départs volontaires ont permis de baisser **« artificiellement »** le nombre de licenciements notifiés le 1<sup>er</sup> décembre 2009. En effet nombre de projets des partants volontaires sont, soit voués à l'échec, soit à valider par des formations longues jusqu'à trois ans.

Ce PSE, relativement « confortable », pourrait être un **leurre** pour certains salariés partant sans de véritables solutions...

### Conclusions

Une année sociale extrêmement difficile et délicate sur : le plan émotionnel (situations parfois dramatiques pour certains salariés), sur l'emploi du temps, sur l'investissement syndical (temps plein obligatoire !).

On trouve dorénavant une société vidée de ses talents, où beaucoup de salariés ont préféré partir, lassés par les plans sociaux à répétition et dans la crainte de l'arrivée du prochain. Nous aurions pu espérer une année d'exception, mais malheureusement l'année 2010 verra, elle aussi, d'autres dégâts prévisibles avec la fusion Wyeth. **Pfizer N° 1... mais à quel prix ! ●**

### Comment faire des dividendes !



(n.b. : le PDG de Pfizer s'appelle Jeff Kinder...)

## Repères

Journal trimestriel du SECIF-CFDT Syndicat Energie Chimie Ile-de-France  
 Tél. 01 42 03 88 70 Fax 01 42 06 22 03  
 Directeur de publication Didier Lefèvre  
 Responsable de rédaction Fabienne Malfroy  
 Conception graphique & maquette Marion Dauchot  
 Photos-Images SECIF-CFDT  
 n° CPPAP 0107 5 07122  
 n° ISNN 1156 2900  
 Impression Imprimerie Napoléon Alexandre 23 rue Victor Hugo 93500 Pantin

Merci aux DS Pfizer, Norbert Vaginay pour ses dessins et Thierry Lannes, pour l'article ci-contre.